

L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

## **Professeure ou professeur au rang d'adjoint, agrégé ou titulaire dans le domaine de la biologie de la reproduction ou du développement précoce des mammifères**

**Département de pharmacologie et physiologie, Faculté de médecine**

Le Département de pathologie et biologie cellulaire de l'Université de Montréal (UdeM) et le [Centre de recherche du CHU Ste Justine \(CHUSJ\)](#) lancent conjointement un appel de candidatures pour un poste de professeur.e menant à la permanence au rang d'adjoint, d'agrégé ou de titulaire dans le domaine de la reproduction des mammifères ou la biologie du développement précoce.

Nous recherchons une personne innovante, dynamique et collaborative qui a déjà établi un profil international de réalisations en recherche sur le développement des gamètes, la fécondation ou le développement précoce des embryons. Cela inclut, mais sans s'y limiter, les origines développementales de la santé et des maladies, telles que l'impact des facteurs environnementaux et du mode de vie sur la santé de la progéniture, et la manière dont ces impacts peuvent être transmis épigénétiquement d'une génération à l'autre. Les programmes de recherche axés sur les aspects fondamentaux de la reproduction, du développement des gamètes et des embryons, et les travaux translationnels visant à faire progresser le domaine du traitement de l'infertilité seront également considérés. Il est envisagé que la personne retenue puisse travailler avec des systèmes modèles, mais profiterait également du Centre de procréation assistée du CHUSJ, qui est une riche ressource locale avec laquelle il est possible d'effectuer des études translationnelles sur le développement humain précoce.

La personne retenue bénéficiera d'un appui au démarrage généreux, d'un accès à des plateformes de pointe, d'un espace de recherche dans le nouveau Centre de recherche à la fine pointe de la technologie du CHUSJ et d'un poste de professeur.e au sein du Département de pathologie et de biologie cellulaire. Le poste offre également de nombreuses opportunités d'interactions et de réseautages scientifiques tant au CHUSJ que plus largement au sein du réseau de l'UdeM et de la dynamique communauté scientifique montréalaise, qui est l'une des plus importantes en Amérique du Nord.

[Le Département de pathologie et biologie cellulaire de la Faculté de médecine](#) est un département hybride fondamental-clinique regroupant une vingtaine de chercheur.es fondamentaux et plus de 50 professeurs clinicien.nes. Nous sommes particulièrement intéressés à attirer des collègues qui partagent notre engagement envers l'enseignement, le mentorat et la promotion d'un environnement collaboratif qui englobe à la fois l'excellence et la diversité.

Institution de renommée internationale, [la Faculté de médecine](#) a la triple mission d'enseignement, de recherche et d'amélioration de la santé dans les domaines des sciences cliniques, des sciences fondamentales et des sciences de la santé. Il comprend 16 départements, 2 écoles et plus de 700 professeur.es (hors professeur.es cliniciens), et dessert plus de 6000 étudiants. Un tiers des médecins du Québec et un grand nombre de professionnels de la santé de la province ont été formés à la Faculté de médecine de l'UdeM.

Le CHUSJ est le seul centre hospitalier universitaire mère-enfant au Québec et le plus grand au Canada. Avec plus de 1 400 employés, dont plus de 200 chercheurs, la recherche dynamique et de pointe effectuée au Centre de recherche du CHUSJ vise à décrypter les mécanismes sous-jacents à la maladie ainsi qu'à développer de nouveaux outils diagnostiques, thérapeutiques et préventifs pour améliorer les soins cliniques et la qualité de vie. des mères et des enfants. Pour plus d'informations, visitez-nous au <https://research.chusj.org/en/Home>.

**À titre de professeur.e, vous aurez l'occasion de contribuer à la promotion à l'excellence de la Faculté de médecine/Département de pathologie et biologie cellulaire et du Centre de recherche du CHUSJ.**

Par votre enseignement auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- > Travailler avec des échantillons humains ou des modèles de mammifères, mais profiterez également du Centre de procréation assistée du CHUSJ, qui est une riche ressource locale pour effectuer des études translationnelles sur le développement humain précoce ;
- > Obtenir un financement indépendant d'organismes subventionnaires fédéraux et internationaux et développer un programme de recherche novateur et reconnu internationalement ;
- > Contribuer à la mission d'enseignement du département tant au premier cycle qu'aux cycles supérieurs ;
- > Superviser des étudiants diplômés et des stagiaires postdoctoraux ;
- > Développer un réseau de collaborations nationales et internationales ;
- > Contribuer à la vie académique du Centre de recherche du CHUSJ, du Département de pathologie et biologie cellulaire, de la Faculté de médecine et de l'Université de Montréal.

**Pour réussir dans ce rôle, vous devez :**

- > Être titulaire d'un diplôme de doctorat, avec une expérience postdoctorale et un solide dossier de publication ;
- > Posséder une expérience remarquable dans votre domaine, ce qui implique l'utilisation de méthodes scientifiques de pointe ;
- > Avoir développé dans ce domaine une renommée à l'échelle internationale ;
- > Avoir une expérience d'enseignement et de formation (proportionnelle au stade de carrière) ;
- > Avoir la capacité et un grand intérêt à travailler en équipe ;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Comment soumettre votre candidature

Nous vous invitons à soumettre une lettre décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière, votre curriculum vitae, un résumé de trois pages de la recherche actuelle et proposée ainsi que des copies de trois publications pertinentes, une copie de vos diplômes et le nom et les coordonnées de trois références. Votre candidature doit être envoyée par courriel **au plus tard le 30 novembre 2023** et être adressée à :

**Greg FitzHarris**  
**Directeur du département de pathologie et biologie cellulaire**  
Université de Montréal  
C.P. 6128, succ. Centre-ville  
Montréal (Québec) H3C 3J7, Canada  
Phone: 514-343-6111, extension 5115  
Email : [direction@patho.umontreal.ca](mailto:direction@patho.umontreal.ca)  
Website : <https://pathologie.umontreal.ca/>

## Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	MED_09-23_07
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 30 novembre 2023 inclusivement
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	À compter du 1 <sup>er</sup> janvier 2024

### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



Université   
de Montréal  
et du monde.