

L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Directrice ou directeur Professeure ou professeur au rang d'agrégé ou titulaire

École d'orthophonie et d'audiologie, Faculté de médecine

La Faculté de médecine est à la recherche d'un leader académique pour assumer la direction de son École d'orthophonie et d'audiologie (ÉOA). L'ÉOA de l'Université de Montréal est l'un des plus importants pôles de formation des orthophonistes et des audiologistes en Amérique du Nord. Ses programmes académiques préparent la relève professionnelle en orthophonie et en audiologie du monde francophone en offrant une formation qui respecte les normes américaines et internationales de l'exercice de ces professions. L'École possède également une clinique universitaire destinée à offrir une formation et une expérience clinique aux étudiants et procure un programme élaboré de formation continue aux professionnels. L'ÉOA compte plus de 40 professeurs et enseignants et près de 250 étudiants répartis dans quatre programmes d'études incluant les maîtrises professionnelles en orthophonie et en audiologie ainsi que les programmes de formation à la recherche de 2^e et 3^e cycles en sciences de l'orthophonie et de l'audiologie. Ces derniers programmes permettent aux professeurs de l'ÉOA d'offrir des opportunités de formation avancée dans différents domaines de recherche liés à l'audiologie et l'orthophonie. Les laboratoires des professeurs et des chercheurs sont situés dans les centres de recherche (CR) parmi les plus innovants au pays (notamment, CR CHU Sainte-Justine, CR ICM, CR CHUM, CRIR, CR IUGM, etc.).

La personne recherchée fera preuve d'un leadership inspirant au sein de l'École de notre faculté qui est l'une des plus reconnues en recherche et en enseignement dans notre pays. La ou le candidate/candidat doit posséder un dossier performant en recherche et en enseignement en plus de démontrer des qualités de gestionnaire. Le mandat doit débuter le 1^{er} juin 2024.

Veillez cliquer sur les liens suivants afin d'en apprendre plus sur :

[L'École d'orthophonie et d'audiologie](#)
[La Faculté de médecine](#)
[L'Université de Montréal](#)

Votre rôle au quotidien

Par votre enseignement auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de l'École d'orthophonie et d'audiologie de la Faculté de médecine. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom.

Sous l'autorité du doyen de la faculté, la ou le directrice/directeur de l'École est responsable de l'organisation, de l'administration et du fonctionnement de son département. Globalement, cette personne :

- > Élabore la vision et les priorités de l'école après consultation avec les membres de son école et en complémentarité avec la planification stratégique de la faculté;
- > Collabore à la création et à la bonne marche des programmes d'études de l'École, en collaboration avec les responsables de programmes et les vice-doyens concernés et s'assure de la qualité des programmes offerts;
- > Collabore au développement et au fonctionnement de la clinique universitaire, en collaboration avec la coordonnatrice de la clinique;
- > Assigne les tâches professorales, les charges d'enseignement annuelles, et a la responsabilité de créer, le cas échéant, des cours pour répondre aux demandes d'autres départements ou facultés;
- > Élabore, avec les membres de l'École et en collaboration avec les officiers de la faculté, les axes de recherche principaux et plans de développement en recherche du département pour répondre aux attentes de la faculté, de ses professeurs et de la société;
- > Initie les processus de recrutement en collaboration avec les directeurs de centres de recherche affiliés et les vice-doyens concernés;
- > Orchestre la nomination et la promotion des professeurs et participe à l'engagement des autres membres du personnel enseignant selon les modalités déterminées par les règlements de l'université;
- > Accompagne les professeurs de l'École dans leur cheminement de carrière;
- > Administre le budget du département et le présente au doyen, en collaboration avec l'adjoint administratif;
- > Participe, s'il y a lieu, aux discussions budgétaires de son école auprès du conseil de la faculté, des officiers de l'université et des instances compétentes;
- > Participe activement à différents comités facultaires et institutionnels, à titre d'officier facultaire;
- > Élabore avec le vice-décanat recherche et développement des stratégies d'élaboration et de promotion de projets philanthropiques.

Pour réussir dans ce rôle, vous devez avoir :

- > Une expertise de haut niveau dans le domaine de l'orthophonie ou de l'audiologie et une bonne connaissance du milieu professionnel, en plus de posséder des compétences en termes de leadership, de communication et de gestion;
- > Un doctorat dans la discipline ou combinaison d'études post-professionnelles, d'expérience et d'activités de recherche jugée équivalente;
- > Une solide expérience de recherche et d'enseignement en milieu universitaire;
- > Un dossier de publications et de financement de programmes de recherche compétitif;
- > Un profil professionnel admissible à l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec sera un atout important;
- > Une maîtrise fonctionnelle de l'anglais.
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

L'expérience de gestion académique dans une institution universitaire sera vue comme un atout important.

Comment soumettre votre candidature

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature avant le mercredi 15 novembre 2023 en nous faisant parvenir les documents suivants :

- > Une lettre de candidature dans laquelle vous énoncez votre vision du développement de l'ÉOA et le rôle que vous entendez y jouer, ainsi que votre programme de recherche et d'enseignement;
- > Un curriculum vitae détaillé;
- > Un curriculum abrégé (utiliser le [gabarit](#));
- > Les noms de trois personnes familières avec votre cheminement académique ou/et votre programme de recherche qui pourront fournir des lettres de recommandation.

Les candidats qui désirent que leur candidature demeure confidentielle doivent le signaler. Les dossiers de candidatures doivent être envoyés à l'adresse suivante :

Josette Noël
Secrétaire de la faculté
Faculté de médecine
Université de Montréal
Courriel : josette.noel@umontreal.ca
Site Web : <https://medecine.umontreal.ca>

Nous vous recommandons fortement de répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	MED 10-23/09
Période d'affichage	Jusqu'au 15 novembre 2023 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	1 ^{er} juin 2024

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

