

Appel de candidature

Directeur/Directrice

École de réadaptation, Faculté de médecine

Université de Montréal

La [Faculté de médecine](#) de l'[Université de Montréal](#) est à la recherche d'un leader académique pour assumer la direction de son [École de réadaptation](#). Cette école compte 32 professeur.es régulier.es, 17 professeur.es de clinique, plus de 900 étudiants dans ses programmes d'ergothérapie et de physiothérapie (11 programmes de 1^{er}, 2^e et 3^e cycles et de qualification), plus de 50 étudiants en sciences de la réadaptation (2^e et 3^e cycles) et de nombreux partenaires cliniciens (en enseignement et inscrits dans les programmes de formation continue). La recherche en sciences de la réadaptation est principalement développée dans les laboratoires des professeur.es-chercheur.es qui sont situés dans les centres de recherche (CR) parmi les plus innovants au pays (notamment, CR Interdisciplinaire en réadaptation du Montréal métropolitain, CR du CHU Ste-Justine, CR de l'Institut universitaire de gériatrie de Montréal).

Institution de renommée internationale, [la Faculté de médecine](#) a la triple mission d'enseignement, de recherche et d'amélioration de la santé dans les domaines des sciences cliniques, des sciences fondamentales et des sciences de la santé. Elle comprend 15 départements, 3 écoles et plus de 700 professeur.es (hors professeur.es cliniciens), et dessert plus de 6000 étudiants. Un tiers des médecins du Québec et un grand nombre de professionnels de la santé de la province ont été formés à la Faculté de médecine de l'UdeM.

Veillez cliquer sur les liens suivants afin d'en apprendre plus sur :

[École de réadaptation](#)

[La Faculté de médecine](#)

[L'Université de Montréal](#)

Nous sommes à la recherche d'une personne d'expérience qui fera preuve d'un leadership inspirant au sein de cette école de notre faculté qui est l'une des plus performantes en recherche et en enseignement dans notre pays. La personne recherchée doit disposer d'un dossier académique performant, notamment en recherche et en enseignement, ainsi que des activités de rayonnement de niveau international. Le mandat de direction, renouvelable une fois, est de 4 ans et débute le 1^{er} juin 2024.

Sous l'autorité du doyen de la faculté, le directeur/directrice est responsable de l'organisation, de l'administration et du fonctionnement de l'École. À ce titre, la personne retenue aura à :

- > Élaborer une vision et définir les priorités de l'École de réadaptation après consultation avec les membres de l'École, en complémentarité avec la planification stratégique de la faculté;

- > Collaborer à la création et à la bonne marche des programmes d'études de l'École de réadaptation, en collaboration avec les vice-doyens concernés et assurer la qualité des programmes offerts, et notamment faire en sorte que les programmes professionnels soient conformes aux exigences des organismes d'agrément en ergothérapie et en physiothérapie;
- > Assigner les tâches professorales, la responsabilité de créer, le cas échéant, des cours pour répondre aux besoins d'innovation pédagogique et d'amélioration continue des programmes en plus d'accompagner les professeur.es de l'École de réadaptation dans leur cheminement de carrière;
- > Participer au recrutement, à la nomination et à la promotion des professeur.es ainsi qu'à l'engagement des autres membres du personnel enseignant;
- > Élaborer, avec les membres de l'École et en collaboration avec les officiers de la faculté, les plans de développement de l'École de réadaptation;
- > Préparer et administrer le budget de l'École de réadaptation.

Pour réussir dans ce rôle, la personne retenue doit posséder une formation et une expertise de haut niveau dans le domaine de la réadaptation et une bonne connaissance des enjeux en ergothérapie et en physiothérapie, en plus de posséder des compétences en termes de leadership, de communications et de gestion. La personne retenue devra satisfaire aux exigences de nomination à titre de professeur.e agrégé.e ou titulaire. Elle devra répondre aux critères de sélection suivants :

- > Doctorat, ou combinaison d'études post-professionnelles, d'expérience et d'activités de recherche jugée équivalente;
- > Expérience de recherche et d'enseignement en milieu universitaire;
- > Dossier de publications de haut niveau et rayonnement national et international établi;
- > Connaissance suffisante de la langue française en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#);
- > Maîtrise fonctionnelle de l'anglais.

Une expérience de gestion académique dans une institution universitaire sera un atout important.

Comment soumettre votre candidature

Les personnes sont invitées à soumettre leur candidature avant le mercredi 22 novembre 2023 en nous faisant parvenir les documents suivants :

- > Une lettre de candidature dans laquelle vous énoncez votre vision du développement de l'École de réadaptation et le rôle que vous entendiez y jouer, ainsi que votre programme de recherche et d'enseignement,
- > Un curriculum vitae détaillé
- > Un curriculum vitae abrégé (utiliser le [gabarit](#)).

La liste des personnes candidates intéressées (internes et externes) sera soumise au scrutin des professeur.es de l'École; les personnes candidates intéressées à poursuivre le processus de sélection seront

rencontrées par le comité de sélection et devront par la suite faire une présentation devant l'Assemblée de l'École de réadaptation. Un scrutin consultatif suivra.

Les personnes candidates qui désirent que leur candidature demeure confidentielle doivent le signaler.

Les dossiers de candidatures doivent être envoyés à :

Josette Noël. Ph. D.

Secrétaire de la faculté

Faculté de médecine

Université de Montréal

Courriel : josette.noel@umontreal.ca

Site web : <https://medecine.umontreal.ca>

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.