



Devenez professeure ou professeur au rang d'adjoint en kinésiologie

La [Faculté de médecine](#) de l'Université de Montréal est l'une des premières facultés de médecine francophone au monde. En enseignement comme en recherche, sa vocation s'incarne en une participation active à l'avancement du savoir et à la maîtrise des compétences pour l'amélioration des soins de santé.

[L'École de kinésiologie et des sciences de l'activité physique \(ESKAP\)](#) est un chef de file dans la formation des spécialistes de l'activité physique en misant sur une approche interdisciplinaire afin d'améliorer la santé des populations, la pratique de l'activité physique, la performance sportive et contribue ainsi au rayonnement de la kinésiologie. Les professeures et professeurs et les chercheuses et chercheurs de l'ESKAP enseignent et étudient le lien entre l'activité physique, la santé et la performance à travers quatre thématiques de recherche : l'analyse du mouvement et la biomécanique, les neurosciences du mouvement et de l'activité physique, la physiologie de l'exercice, la promotion de l'activité physique et la psychologie du sport.

Vos défis au quotidien

Par votre enseignement en formation initiale et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- Poursuivrez des activités de recherche, de publication et de rayonnement de haut niveau en sciences de l'activité physique;
- Démontrerez que ses travaux de recherche s'arrimeront ou compléteront les travaux des axes de recherche des professeures ou professeurs de l'École;
- Enseignerez à tous les cycles;
- Encadrerez des étudiant.e.s aux études supérieures (ex. programmes de maîtrise et de doctorat en sciences de l'activité physique ainsi que de maîtrise en kinésiologie);
- Contribuerez à la vie académique de l'École de kinésiologie et des sciences de l'activité physique et de l'institution.

Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce rôle

- Être titulaire d'un doctorat en sciences de l'activité physique ou dans un domaine équivalent;
- Avoir un profil de recherche clinique ou appliquée chez l'humain;
- Démontrer une aptitude pour offrir un enseignement universitaire et de la recherche de qualité en sciences de l'activité physique ou dans un domaine lié aux sciences de l'activité physique;
- Avoir un excellent dossier de publication;
- Démontrer un potentiel pour développer des collaborations internes, nationales et internationales;
- Démontrer un potentiel pour encadrer des étudiants aux cycles supérieurs;
- Avoir une formation postdoctorale en recherche est un atout.
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
- Entrée en fonction prévue le 1^{er} mai 2025
- Situé au pavillon du CEPSUM, campus de Montréal

Comment postuler

Le dossier de candidature doit être transmis à la Direction et constitué des documents suivants, avant la date limite de l'affichage du 20 octobre 2024:

- Une lettre de motivation (deux pages);
- Un curriculum vitæ;
- Un exemplaire de trois publications ou des travaux de recherche récents;
- Un exposé sur la philosophie d'enseignement et d'encadrement (une page);
- Un exposé sur le programme de recherche (deux pages);
- Évidences de la qualité d'enseignement et des contributions que vous y pourrez faire à l'École (deux pages);
- Au minimum trois lettres de référence transmises directement par leur auteure ou auteur à la Direction.
- Une copie de vos diplômes.

Personne à contacter

Mme Julie Lavoie, directrice de l'ESKAP
Médecine / École de kinésiologie et des sciences de l'activité physique
Julie.lavoie.3@umontreal.ca

Nous vous encourageons à répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite rrum.umontreal.ca
- Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité

CONCILIATION PRIVÉE

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Allègement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans
- Deux centres de la petite enfance sur le campus
- Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM
- Congé de compassion

TRAVAIL-VIE

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Année d'étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montréal