



Devenez professeure ou professeur titulaire en médecine de précision du diabète

La [Faculté de médecine](#) de l'Université de Montréal est l'une des premières facultés de médecine francophone au monde. En enseignement comme en recherche, sa vocation s'incarne en une participation active à l'avancement du savoir et à la maîtrise des compétences pour l'amélioration des soins de santé.

Le [Département de médecine](#) de l'Université de Montréal se démarque non seulement par sa taille et la qualité de son enseignement, mais également par son caractère dynamique et innovateur. Nos équipes de recherche, stratégiquement distribuées dans le réseau hospitalier du Québec, sont dirigées par des chercheuses et chercheurs de renommée internationale. Notre département se distingue particulièrement dans le domaine des maladies cardiovasculaires et métaboliques, de l'immunologie et du cancer.

Le [Centre hospitalier de l'Université de Montréal](#) (CHUM) est un hôpital innovant au service de la population. Ses installations uniques et modernes, ainsi que les expertises de ses équipes, en font l'un des plus grands complexes hospitaliers en Amérique de Nord.

Le [Centre de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal](#) (CRCHUM) assure un éventail de recherche fondamentale et clinique de haut calibre, qui se décline selon [six axes thématiques](#), dont [l'axe cardiométabolique](#).

Dans le cadre du concours de 2026 du [Programme des chaires d'excellence en recherche du Canada](#) (CERC), le Département de médecine, en partenariat avec le CHUM et le CRCHUM, recrute une professeure ou un professeur au rang titulaire, pour assurer le développement d'un champ de recherche et d'enseignement en médecine de précision du diabète.

Le programme des CERC soutient des chaires de deux valeurs maximales, soit de 1 000 000 \$ par année ou de 500 000 \$ par année. La valeur de la chaire pour la présente offre sera de 500 000 \$ par année pour une durée de 8 ans. La personne retenue sera appelée à collaborer à la préparation de la demande, jusqu'à son dépôt en mars 2026.

Vos défis au quotidien

Par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À titre de professeure ou professeur et titulaire d'une chaire d'excellence de recherche du Canada, vous:

- Mettrez à profit votre leadership international en médecine de précision du diabète en lien avec les [priorités du gouvernement du Canada en matière de science, de technologie et d'innovation](#) susceptibles de générer des retombées en santé bénéfiques pour les Canadiennes et les Canadiens;
- Développerez un programme de recherche de pointe en médecine de précision du diabète. La priorité sera accordée aux thématiques de recherche dans le domaine des mécanismes de prédisposition au diabète durant la grossesse et tout au long de la vie; à l'identification marqueurs prédictifs permettant de mieux cibler les approches permettant de diagnostiquer, traiter et prévenir le diabète gestationnel et le diabète de type 2; le développement de nouvelles approches de précision pour prévenir le diabète en partenariat avec les communautés, notamment chez les femme enceintes et les enfants à haut risque de diabète. Il est attendu que la personne retenue possède une expertise et une feuille de route démontrées en physiopathologie du diabète et des troubles métaboliques ainsi qu'une vaste expérience dans l'utilisation de la génomique et d'autres sciences « omiques » afin de mieux comprendre les mécanismes de la transmission intergénérationnelle du diabète;
- Vous engagerez à promouvoir activement la cocréation de projets de recherche et d'interventions avec des partenaires de tous les secteurs (universitaire, public, privé, communautaires) pour augmenter l'impact des résultats de recherche en médecine de précision du diabète au profit de toute la population canadienne. Vous faciliterez aussi la mobilisation et l'application des résultats de recherche de la chaire sous différentes formes au profit de la santé de la population;
- Aurez la possibilité de postuler aux concours de financement d'infrastructure de recherche auprès de la [Fondation canadienne pour l'innovation](#) (FCI);
- Dispenserez votre enseignement à tous les cycles des cursus biomédicaux;
- Encadrerez des étudiantes et étudiants au premier cycle et aux cycles supérieurs à la Faculté de médecine ainsi que des stagiaires postdoctoraux, des résidents et des moniteurs cliniques;
- Participerez activement au rayonnement de la discipline par le biais de conférences, de publications et d'activités scientifiques en lien avec votre domaine d'expertise;
- Participerez aussi au fonctionnement de l'institution par le biais de contributions à des comités départementaux, facultaires et/ou universitaires ainsi qu'à des comités du CHUM et du CRCHUM.

Vos qualifications

- Être éligible au Programme des CERC et présenter votre candidature au concours 2026 des CERC;
- Détenir un doctorat en médecine avec une spécialité en endocrinologie ou discipline connexe. Cette exigence en est une de l'Université de Montréal, et non du programme des CERC;
- Avoir une expérience significative comme chercheuse ou chercheur établi dans les domaines d'intérêts cités plus haut;
- Démontrer une expertise de pointe et une reconnaissance internationale en tant qu'experte ou expert en médecine de précision du diabète et notamment en prévention du diabète au cours de la vie;
- Avoir un rayonnement international dans le champ et exercer un fort leadership dans de grands réseaux internationaux;
- Être apte à diriger des équipes de recherche ambitieuses et productives;
- Posséder les qualités nécessaires pour mener des recherches qui permettront de mobiliser et d'appliquer des connaissances qui conduisent à une amélioration notable de la santé de la population canadienne et mondiale;
- Avoir une expérience en enseignement au niveau sous-gradué et aux cycles supérieurs;
- Avoir une expérience au niveau de l'encadrement de stagiaires postdoctoraux, résidents, moniteurs cliniques et autre personnel hautement qualifié;
- Avoir démontré une excellente productivité en recherche et un historique étoffé au niveau du financement de la recherche par des organismes reconnus;
- Démontrer un intérêt et une capacité à travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire (par exemple, physiologistes, biochimistes, bio-informaticiens, endocrinologues et autres professionnels de la santé, communautés de patients);

- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l’apprendre une fois en poste par l’entremise du programme de soutien à l’apprentissage de la langue française offert par l’UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l’Université de Montréal](#).

Davantage d’information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d’avantages sociaux;
- Entrée en fonction prévue le 1^{er} juin 2026;
- Situé au campus de Montréal.

Comment postuler

Votre dossier de candidature doit être soumis, pendant la période d’affichage du 30 octobre au 30 novembre 2025 inclusivement, à la direction et être constitué des documents suivants:

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitæ;
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou des travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l’expérience et l’approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Les coordonnées de trois personnes de référence qui seront sollicitées pour produire une lettre de recommandation;
- Important : l’exposé de votre programme de recherche sur 8 ans (maximum de 4 pages suggérées).

Personne à contacter

Marc Bilodeau
Directeur
Département de médecine
Faculté de médecine
marc.bilodeau@umontreal.ca

Nous vous encourageons à répondre au [questionnaire d’auto-identification](#). Vous trouverez plus d’information à ce sujet dans l’encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l’UdeM, les membres de l’Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu’à l’établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

AVANTAGES SOCIAUX	CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE	DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
• Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage • Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être • Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite rrum.umontreal.ca • Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité	• Jusqu'à 2 ans de congé parental • Allègement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans • Deux centres de la petite enfance sur le campus • Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM • Congé de compassion	• Année d'étude et de recherche • Fonds de démarrage de la recherche • Programme de francisation • Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire • Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement • Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge
ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION <i>L'Université de Montréal place l'équité, la diversité et l'inclusion au cœur de sa mission. Elle adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Elle invite les femmes, les Autochtones, les membres de minorités visibles ou de minorités ethniques, les personnes en situation de handicap ainsi que les personnes de la communauté 2ELGBTQIA+ à poser leur candidature et à remplir le formulaire d'auto-déclaration. Cette démarche contribue directement à l'atteinte des objectifs d'égalité en emploi et à l'amélioration de la représentation de personnes membres de ces groupes au sein de la communauté.</i> <i>Il est recommandé de répondre au questionnaire d'auto-identification.</i> <i>Le questionnaire d'auto-identification repose sur une démarche volontaire visant à favoriser un milieu de vie diversifié et équitable. Les renseignements fournis, essentiels pour améliorer les pratiques de l'Université et respecter les obligations légales en vigueur, demeurent strictement confidentiels. Ils sont recueillis et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, ne seront jamais partagés sans votre consentement et servent à promouvoir l'égalité en emploi, à reconnaître les compétences des membres des groupes visés par le programme et à améliorer leur représentation au sein de la communauté universitaire.</i> <i>Lors du recrutement, les outils de sélection peuvent également être adaptés en toute confidentialité afin de répondre aux besoins des personnes vivant avec des limitations. Celles-ci sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec Marie-Lou Lalime, du Bureau du personnel enseignant par courriel (marie-lou.lalime@umontreal.ca) ou par téléphone au 514 343-6111 poste 5472.</i> <i>Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.</i> <i>L'UdeM reconnaît que certains congés, qu'ils soient parentaux, de maladie, pour proches aidants ou liés à la COVID-19, peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Les personnes candidates sont invitées à signaler toute circonstance ayant pu influencer leur parcours professionnel; cette information sera pleinement prise en compte lors de l'évaluation des candidatures.</i>		