



# Devenez professeure ou professeur au rang d'agrégé ou titulaire dans le domaine des sciences computationnelles du cerveau

La [Faculté de médecine](#) de l'Université de Montréal (UdeM) est l'une des premières facultés de médecine francophone au monde. En enseignement comme en recherche, sa vocation s'incarne en une participation active à l'avancement du savoir et à la maîtrise des compétences pour l'amélioration des soins de santé.

Le [Département de psychiatrie et d'addictologie](#) de l'Université de Montréal est un acteur majeur de la formation en psychiatrie au Québec, ayant formé un psychiatre sur deux dans la province au cours de la dernière décennie. Il réunit plus de 330 professeurs et une communauté dynamique de 90 résidents, d'environ 250 étudiants en médecine ou externes. Milieu d'excellence reconnu, il rayonne en recherche clinique, fondamentale et en sciences humaines.

Le [CHU Sainte-Justine](#) est le plus grand centre mère-enfant au Canada. Avec plus de 1 400 employés, étudiantes et étudiants et personnes chercheuses, le [Centre Azrieli du CHU Sainte-Justine](#) (CRA-CHUSJ) intègre des recherches de pointe visant à comprendre les mécanismes qui sous-tendent la maladie et à développer de nouveaux outils diagnostiques, thérapeutiques et préventifs pour améliorer la qualité de vie et la qualité des soins dispensés aux mères et aux enfants.

Dans le cadre du concours de 2026 du [Programme des chaires de recherche Impact+ Canada](#), le Département de psychiatrie et d'addictologie recrute une professeure ou un professeur au rang **d'agrégé ou titulaire**, pour assurer le développement d'un champ de recherche et d'enseignement en psychiatrie.

Le programme des Chaires de recherche Impact+ Canada attribue des chaires de deux valeurs différentes: 8 millions de dollars sur huit ans (1 million de dollars par an) ou 4 millions de dollars sur huit ans (500 000 dollars par an). La valeur de la chaire pour la présente offre sera de 1 million \$ par année pour une durée de 8 ans. La personne retenue sera appelée à collaborer à la préparation de la demande, jusqu'à son dépôt en juin 2026.

## Vos défis au quotidien

Par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À titre de professeure ou professeur et titulaire d'une chaire de recherche Impact+ Canada, vous :

- Mettrez à profit votre leadership de classe mondiale dans le domaine des sciences computationnelles du cerveau en lien avec [les priorités du gouvernement du Canada en matière de science, technologie et d'innovation](#) susceptibles de générer des retombées en santé bénéfiques pour les Canadiennes et les Canadiens et des impacts sociaux et économiques positifs pour le Canada;
- Développerez un programme de recherche autonome, innovant et de calibre international dans votre domaine d'expertise. La priorité sera donnée aux programmes de recherche portant sur la modélisation informatique des mécanismes neuronaux sous-jacents à la prise de décision, à l'apprentissage par renforcement et au contrôle cognitif;
- Promouvrez activement la cocréation de projets de recherche et d'interventions avec des partenaires de tous les secteurs (universitaire, public, privé, sans but lucratif) pour augmenter l'application des résultats de recherche en sciences computationnelles du cerveau au profit de toute la population canadienne. Vous faciliterez aussi la mobilisation et l'application des résultats de recherche de la chaire sous différentes formes, pour favoriser l'essor économique et l'innovation sociale;
- Aurez la possibilité de postuler pour des infrastructures auprès de la [Fondation canadienne pour l'innovation](#) (FCI);
- Dispenserez des enseignements à tous les cycles en lien avec votre spécialité;
- Encadrerez des étudiantes et étudiants à la maîtrise, au doctorat ainsi que des stagiaires postdoctoraux;
- Participerez activement au rayonnement de la discipline par le biais de conférences, de publications et d'activités scientifiques en lien avec votre domaine d'expertise;
- Piloterez de grands projets interdépartementaux et inter facultaires à portée nationale et internationale;
- Participerez au fonctionnement de l'institution par le biais de contributions à des comités départementaux, facultaires et/ou universitaires ainsi qu'à des comités du CRCHUM;
- Participerez activement à la vie académique et scientifique du département, de la faculté et du CRCHUM.

## Vos qualifications

- Être éligible au Programme des Chaires de recherche Impact+ Canada et présenter votre candidature au concours 2026 de ce programme;
- Détenir un Ph.D. dans une discipline pertinente (ex. psychologie, neurosciences, biologie computationnelle). Cette exigence en est une de l'Université de Montréal, et non du programme des Chaires de recherche Impact+ Canada;
- Posséder une expertise avérée et une feuille de route démontrée dans le développement de modèle informatique des mécanismes neuronaux sous-jacents à la prise de décision, à l'apprentissage par renforcement et au contrôle cognitif, l'utilisation de modèles et de stratégies innovants ainsi qu'un engagement clair en faveur de la recherche collaborative avec des experts en psychiatrie, neurosciences, biologie computationnelle et des cliniciens au sein du réseau d'hôpitaux affiliés à l'Université de Montréal;
- Démontrer une expertise de pointe et une reconnaissance internationale en tant qu'experte ou expert dans votre domaine;
- Avoir un rayonnement international dans ce champ et exercer un fort leadership dans de grands réseaux internationaux;
- Être apte à diriger des équipes de recherche ambitieuses et productives;
- Posséder les qualités pour mener des recherches qui permettront de mobiliser et d'appliquer des connaissances pour améliorer la santé et produire des avantages sociaux et économique pour la population canadienne et l'ensemble du monde;
- Avoir une expérience en enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs;
- Avoir une expérience au niveau de l'encadrement des étudiants aux cycles supérieurs, de stagiaires postdoctoraux, d'associés de recherche, et autre personnel hautement qualifié;

- Avoir démontré une excellente productivité en recherche et un historique étoffé au niveau du financement de la recherche par des organismes reconnus;
- Avoir la capacité de travailler au sein d'équipe multidisciplinaire (ex : psychiatres, neurobiologiste, bioinformaticiens et cliniciens);
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

### Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux;
- Entrée en fonction prévue le 1<sup>er</sup> novembre 2026;
- Situé au campus de Montréal.

### Comment postuler

Votre dossier de candidature doit être soumis, pendant la période d'affichage du 26 mars 2026 au 25 avril 2026 inclusivement, à la direction et doit être constitué des documents suivants:

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitae;
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l'expérience et l'approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Les coordonnées de trois personnes de référence qui seront sollicitées pour une lettre de recommandation;
- Important : l'exposé de recherche doit être sur 8 ans (4 pages suggérées).

#### Personne à contacter

Lionel Cailhol, Directeur  
Département de psychiatrie et addictologie  
Faculté de Médecine  
[Lionel.cailhol@umontreal.ca](mailto:Lionel.cailhol@umontreal.ca)

Nous vous encourageons à répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Les personnes qui ont déjà postulé à un poste de Chaire d'excellence en recherche du Canada (CERC) 2026 à l'Université de Montréal pourraient être prises en considération pour ce poste de Chaire de recherche Impact+ Canada.

*Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.*

### AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite  
[rrum.umontreal.ca](http://rrum.umontreal.ca)
- Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité

### CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Allègement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans
- Deux centres de la petite enfance sur le campus
- Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM
- Congé de compassion

### DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Année d'étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

*L'Université de Montréal place l'équité, la diversité et l'inclusion au cœur de sa mission. Elle adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Elle invite les femmes, les Autochtones, les membres de minorités visibles ou de minorités ethniques, les personnes en situation de handicap ainsi que les personnes de la communauté 2ELGBTQIA+ à poser leur candidature et à remplir le formulaire d'auto-déclaration. Cette démarche contribue directement à l'atteinte des objectifs d'égalité en emploi et à l'amélioration de la représentation de personnes membres de ces groupes au sein de la communauté.*

*Il est recommandé de répondre au questionnaire d'auto-identification.*

*Le questionnaire d'auto-identification repose sur une démarche volontaire visant à favoriser un milieu de vie diversifié et équitable. Les renseignements fournis, essentiels pour améliorer les pratiques de l'Université et respecter les obligations légales en vigueur, demeurent strictement confidentiels. Ils sont recueillis et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, ne seront jamais partagés sans votre consentement et servent à promouvoir l'égalité en emploi, à reconnaître les compétences des membres des groupes visés par le programme et à améliorer leur représentation au sein de la communauté universitaire.*

*Lors du recrutement, les outils de sélection peuvent également être adaptés en toute confidentialité afin de répondre aux besoins des personnes vivant avec des limitations. Celles-ci sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec Marie-Lou Lalime, du Bureau du personnel enseignant par courriel ([marie-lou.lalime@umontreal.ca](mailto:marie-lou.lalime@umontreal.ca)) ou par téléphone au 514 343-6111 poste 5472.*

*Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.*

*L'UdeM reconnaît que certains congés, qu'ils soient parentaux, de maladie, pour proches aidants ou liés à la COVID-19, peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Les personnes candidates sont invitées à signaler toute circonstance ayant pu influencer leur parcours professionnel; cette information sera pleinement prise en compte lors de l'évaluation des candidatures.*