

Appel de candidature

Direction du Département de pédiatrie, Faculté de médecine, Université de Montréal

Chefferie du Département de pédiatrie, CHU Sainte-Justine

La [Faculté de médecine](#) de l'[Université de Montréal](#) et le [CHU Sainte-Justine](#) sont à la recherche d'un leader académique pour assumer la direction de son [Département de pédiatrie](#) qui est aussi le chef du [Département de pédiatrie du CHU Sainte-Justine](#).

Institution de renommée internationale, la [Faculté de médecine](#) a la triple mission d'enseignement, de recherche et d'amélioration de la santé dans les domaines des sciences cliniques, des sciences fondamentales et des sciences de la santé. Elle comprend 15 départements, 3 écoles et plus de 700 professeur.es (hors professeur.es de clinique), et dessert plus de 6000 étudiants. Un tiers des médecins du Québec et un grand nombre de professionnels de la santé de la province ont été formés à la Faculté de médecine de l'UdeM.

Le [Département de pédiatrie](#) compte plus de 300 professeur.es, réparti.e.s en 213 pédiatres et professeurs incluant 27 professeurs-chercheurs au CHU Sainte-Justine, et 76 pédiatres et professeurs dans les centres affiliés ou régionaux. Le directeur universitaire gère 15 programmes de résidence en spécialités pédiatriques. Plusieurs membres œuvrent aussi au Centre de recherche du CHU Sainte-Justine, un centre parmi les plus innovants au pays.

Le [CHU Sainte-Justine](#) est le plus grand centre mère-enfant au Canada. Il est membre du grand réseau d'excellence en santé de l'Université de Montréal (RUIS). Il compte 7093 membres du personnel du CHUSJ, dont 2009 en soins infirmiers et cardio-respiratoires, 458 médecins, dentistes et pharmaciens (dont plus de 200 médecins au Département de pédiatrie), 250 bénévoles, ainsi que 4300 stagiaires, étudiantes et étudiants de toutes les disciplines. Le CHUSJ comprend 484 lits dont 67 au Centre de réadaptation Marie Enfant (CRME), seul centre dédié exclusivement à la réadaptation pédiatrique au Québec. L'OMS a reconnu le CHUSJ « Hôpital promoteur de santé ».

Avec plus de 320 chercheurs, le [Centre de recherche Azrieli du CHUSJ](#) (CRA-CHUSJ) intègre des recherches de pointe visant à comprendre les mécanismes qui sous-tendent la maladie et à développer de nouveaux outils diagnostiques, thérapeutiques et préventifs pour améliorer la qualité de vie et la qualité des soins dispensés aux mères et aux enfants.

**Mandat et fonctions de directeur ou directrice du Département universitaire de pédiatrie de la
Faculté de médecine de l'Université de Montréal et de chef ou cheffe du Département de
pédiatrie du CHU Sainte-Justine**

Sous l'autorité du doyen de la Faculté de médecine et du directeur médical et des services professionnels (DMSP) du CHUSJ, le directeur et chef ou la directrice et cheffe de département est responsable de l'organisation, de l'administration et du fonctionnement de son département. À ce titre, la personne nommée aura à :

Fonctions académiques

- Élaborer une vision et les priorités du Département de pédiatrie, en termes de recherche, de programme d'enseignement et de mobilisation du savoir et de soins, après consultation avec les membres de votre département et en complémentarité avec les planifications stratégiques de la faculté et du CHUSJ;
- Collaborer à la création et à la bonne marche des programmes de résidence et de perfectionnement du département, en collaboration avec les vice-doyens et les vice-doyennes concerné.es et vous assurer de la qualité des programmes offerts, notamment que les programmes de résidence soient conformes aux exigences des organismes d'agrément;
- Assigner les tâches professorales, la responsabilité de créer, le cas échéant, des cours pour répondre aux besoins d'innovation pédagogique et d'amélioration continue des programmes; former les différentes instances départementales et assurer leur bon fonctionnement.
- Participer au recrutement, à la nomination et à la promotion des membres du corps professoral du département ainsi qu'à l'engagement des autres membres du personnel enseignant; accompagner les professeures et professeurs dans leur cheminement de carrière;
- Élaborer, avec les membres du département et en collaboration avec les officiers et officières de la faculté, les plans de développement du Département de pédiatrie, en plus d'assumer également la responsabilité de préparer, d'administrer le budget du département et de le présenter au doyen;
- Gérer et développer le fonds philanthropique du Département de pédiatrie, en assurer la pérennité et veiller au développement de la recherche et de la relève;
- Accomplir toute autre tâche connexe visant à soutenir la mission et le développement du département;
- Participer, à titre d'officier facultaire, à la prise de décisions stratégiques et demeurer solidaire dans leur mise en œuvre;
- Maintenir des activités en enseignement, en recherche et avoir une bonne visibilité nationale/internationale.
- Assumer la responsabilité des réunions scientifiques dans son département.

Fonctions hospitalières

Sous l'autorité du DMSP, la cheffe ou le chef de département hospitalier aura à :

- Planifier, recruter et gérer les ressources médicales en collaboration avec les chefs médicaux de service et de sections et en co-gestion avec les coordonnateurs des soins hospitaliers;
- Participer à la coordination des activités professionnelles et de garde des médecins de votre département et assurer le respect des règles, politiques et procédures du CHUSJ;
- Élaborer des règles d'utilisation des ressources médicales et des ressources matérielles, contrôler leur application et contribuer à l'accès aux services.
- Communiquer de façon efficace et bidirectionnelle avec les membres du département et les partenaires.
- Offrir de l'accompagnement/ du soutien au développement de nouvelles solutions, de nouvelles pratiques cliniques, etc.
- Assurer un environnement départemental supportant les programmes d'enseignement et de recherche.

La cheffe ou le chef de département hospitalier exerce, sous l'autorité du CMDP, les fonctions suivantes :

- Surveiller la pratique médicale dans son département;
- Créer les sous-comités d'évaluation de l'acte médical;
- Superviser les privilèges et le statut à accorder à un médecin;
- S'assurer du respect des règlements du CMDP et de la promotion des valeurs du CHUSJ.

Également, la cheffe ou le chef de département hospitalier, avec la direction de l'enseignement et de l'innovation pédagogique et le directeur de la recherche, doit promouvoir et assumer la responsabilité de l'enseignement et de la recherche dans son département. À ce titre, cette personne siégera au Comité de gouvernance et d'intégration des missions (CGIM) de l'établissement ou tout autre comité auquel elle sera conviée.

Le mandat de direction/chefferie est d'une durée initiale de 4 ans, avec possibilité de renouvellement.

Vos qualifications

- Détenir un doctorat dans la discipline ou l'équivalent d'un doctorat avec une combinaison d'études post-professionnelles, d'expérience et d'activités de recherche jugée équivalente;
- Posséder une formation et une expertise de haut niveau dans le domaine de la pédiatrie et une bonne connaissance du milieu professionnel et de ses enjeux;
- Posséder des compétences en termes de leadership, de communications et de gestion;

- Avoir une expérience substantielle en recherche dont témoignent notamment des publications de haut niveau et une feuille de route de financement par des organismes reconnus;
- Démontrer des aptitudes à offrir un enseignement et un encadrement universitaire de grande qualité;
- Démontrer une capacité pour développer des collaborations interdisciplinaires internes, nationales et internationales;
- Avoir une maîtrise fonctionnelle de l'anglais;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Davantage d'informations sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux;
- Entrée en fonction prévue le 1^{er} juin 2026 ou plus tard;
- Situé à Montréal.

Comment postuler

Le dossier de candidature transmis à la direction doit être constitué des documents suivants, avant la date limite de l'affichage du 1^{er} mai 2026 :

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitae détaillé;
- Un curriculum vitae (utiliser le [gabarit](#));
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l'expérience et l'approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Les coordonnées de trois personnes de référence qui seront sollicitées pour une lettre de recommandation;
- Un exposé (800 mots max; utiliser le [gabarit](#)) dans lequel vous énoncez votre vision du développement du département et le rôle que vous entendez y jouer.

Les candidat.es qui désirent que leur candidature demeure confidentielle doivent le signaler.

Personne à contacter

Josette Noël, PhD

Secrétaire de la Faculté

Faculté de médecine

Université de Montréal

josette.noel@umontreal.ca