L'Université de Montréal et de votre carrière.

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2e corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités canadiennes en recherche, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

Directeur/Directrice
Professeur(e) agrégé(e) ou titulaire
Département de pédiatrie, Faculté de médecine

Chef
Département de pédiatrie, CHU Sainte-Justine

Université de Montréal

CHU Sainte-Justine
Le centre hospitalier universitaire mère-enfant
Pour l'amour des enfants
Université de Montréal

La Faculté de médecine de l'Université de Montréal et le CHU Sainte-Justine sont à la recherche d'un leader académique pour assumer le rôle de directeur du département de pédiatrie à l'Université de Montréal qui est aussi chef du département de pédiatrie du CHU Sainte-Justine, comme tous ses homonymes au Canada. Ce département compte 316 professeurs, répartis en 213 pédiatres et professeurs en plus de 27 professeurs PhD (non MD) au CHU Sainte-Justine et 76 pédiatres et professeurs dans les centres affiliés ou régionaux. Le directeur universitaire gère 15 programmes de résidence en spécialités pédiatriques. Plusieurs membres œuvrent aussi au Centre de recherche du CHU Sainte-Justine, un centre parmi les plus innovants au pays.

Notre faculté de médecine est l'une des plus performantes en recherche et en enseignement au pays. Le CHU Sainte-Justine est parmi les trois plus grands centres pédiatriques en Amérique du nord et a une mission provinciale en pédiatrie. Nous sommes à la recherche d'une personne d'expérience qui fera preuve d'un leadership inspirant au sein du département de notre faculté et du CHU Sainte-Justine. Le candidat doit disposer d'un solide dossier en recherche et en enseignement, ainsi que d'un excellent rayonnement académique. La durée du mandat de direction est de 4 ans (renouvelable une fois) et commence le 1 juin 2020.

Fonctions universitaires

Sous l'autorité du doyen de la faculté, le directeur de département est responsable de l'organisation, de l'administration et du fonctionnement de son département. Globalement :

- Il élabore une vision, les priorités et les plans de développement du département après consultation avec les membres de son département, en collaboration avec les officiers et en complémentarité avec la planification stratégique de la faculté;
- Il participe au recrutement, à la nomination et à la promotion des professeurs;

- Il collabore à la bonne marche des programmes d'études et de résidences du département, en collaboration avec les vice-doyens et les directeurs concernés et s'assure de la qualité des programmes offerts;
- Il assigne des tâches professorales et de gestion pédagogique;
- Avec le vice-doyen à la recherche, il élabore des plans conjoints de recrutement de chercheurs;
- Il accompagne les professeurs du département dans leur cheminement de carrière;
- Il prépare et administre le budget du département.
- Il s'assure du respect des codes de vie de l'Université
- Le candidat doit aussi maintenir des activités en enseignement / recherche et avoir une bonne visibilité nationale/internationale.

Fonctions hospitalières

Le chef de département, avec la direction de l'enseignement et le directeur de la recherche doit promouvoir et assumer la responsabilité de l'enseignement et de la recherche dans son département. Il siège au Comité de régie de l'établissement ou tout autre comité auquel il est convié.

Sous l'autorité du directeur des services professionnels, le chef du département :

1. Recrute et gère les ressources médicales en collaboration avec les chefs de service et de sections.
2. Coordonne les activités professionnelles et de garde des médecins de son département et assure le respect des règles, politiques et procédures du CHUSJ.
3. Élabore des règles d'utilisation des ressources médicales et des ressources matérielles, contrôle leur application et contribue à l'accès aux services.

Le chef de département exerce, sous l'autorité du CMDP, les fonctions suivantes : il surveille la façon dont s'exerce la médecine dans son département, ce qui implique entre autres, de créer les sous-comités d'évaluation de l'acte médical et d'assumer la responsabilité des réunions scientifiques dans son département. Il supervise les privilèges et le statut à accorder à un médecin et s'assure du respect des règlements du CMDP et de la promotion des valeurs du CHU Sainte-Justine.

Les prérequis pour réussir dans ce rôle :

La personne retenue possède une expertise de haut niveau dans un des domaines de la pédiatrie. Elle doit aussi avoir une bonne connaissance du milieu hospitalier et universitaire. Elle a une bonne visibilité au niveau national/international. Elle possède des compétences en termes de leadership, de communications et de gestion. La personne retenue devra satisfaire aux exigences de nomination à titre de professeur agrégé ou titulaire. Elle devra répondre aux critères de sélection suivants :

- Certifiée dans une spécialité du domaine de la pédiatrie
- Expérience de recherche et d'enseignement en milieu universitaire
- Bon dossier de publications
- Une expérience de gestion académique dans une institution universitaire
- Avoir une excellente maitrise de la langue française conformément à la Politique linguistique de l'Université de Montréal
- Maîtrise fonctionnelle de l'anglais

Comment soumettre votre candidature

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature avant le dimanche 10 novembre en nous faisant parvenir les documents suivants :

- Une lettre de candidature dans laquelle le candidat ou la candidate énonce ses intérêts, buts en carrière, sa vision du développement du département et le rôle qu'il ou elle entend y jouer, pour les soins, la recherche et l'enseignement
- Un curriculum vitae détaillé
- Un curriculum abrégé (utiliser le gabarit)

Les candidats qui désirent que leur candidature demeure confidentielle doivent le signaler.
Les dossiers de candidatures doivent être envoyés à l'adresse suivante :

Josette Noël
Secrétaitre de la faculté
Faculté de Médecine
Université de Montréal
Courriel : josette.noel@umontreal.ca
Site web : https://medecine.umontreal.ca

Plus d'information sur le poste

Nº d'affichage	MED_10-19_6
Période d'affichage	Jusqu'au 10 novembre 2019 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	1er juin 2020

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes vivant avec des limitations et qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information. L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables. Elle encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

2019 Palmarès des 100 meilleurs employeurs

Université de Montréal
et du monde.