

L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les trois premiers pôles de recherche universitaire canadiens. Elle se classe également dans les 100 meilleures universités du monde et figure dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Directeur/Directrice Scientifique et Professeur/Professeure

Institut de recherche en immunologie et en cancérologie (IRIC)

L'Institut de recherche en immunologie et en cancérologie (IRIC), en partenariat avec le vice-rectorat à la recherche, à la découverte, à la création et à l'innovation de l'Université de Montréal (UdeM), sollicite des candidatures pour le poste de Directeur/Directrice scientifique et de chercheur principal/chercheuse principale à l'institut. La personne titulaire du poste sera également nommée professeur/professeure à l'Université de Montréal.

Les objectifs principaux de l'IRIC sont d'élucider les processus biologiques qui contribuent au cancer, d'identifier des pistes novatrices dans le développement de thérapies efficaces et de former la relève en recherche.

L'IRIC, c'est :

- » 29 chercheuses et chercheurs principaux;
- » Plus de 450 étudiantes et étudiants, stagiaires postdoctoraux, chercheuses et chercheurs associés et membres du personnel de recherche et administratif;
- » Un environnement collégial et une recherche dynamique guidée par la curiosité;
- » Un édifice ultramoderne au cœur du campus principal de l'UdeM;
- » 10 plateformes technologiques de pointe, incluant la seule unité intégrée de découverte de médicaments au pays et l'une des plus grandes animaleries au Canada ;
- » Un programme d'études supérieures en biologie des systèmes.

Pour plus d'informations visitez www.irc.ca.

L'IRIC recherche une ou un scientifique chevronné(e) ayant une carrière exceptionnelle afin de superviser le développement scientifique de l'Institut tout en menant son propre programme en recherche fondamentale et/ou translationnelle dans des domaines liés au cancer, dont : les cellules souches, l'immunologie, la signalisation cellulaire, la migration cellulaire, la division cellulaire et le contrôle du cycle cellulaire, l'épigénétique et la régulation transcriptionnelle/post-transcriptionnelle. Les paradigmes expérimentaux pourraient inclure entre autres : les organismes modèles (souris, mouche, ver, levure, etc.), la modélisation informatique basée sur l'apprentissage machine/IA, l'analyse de cellule unique et de molécule unique, la génomique fonctionnelle et la protéomique, la métabolomique, la biologie des systèmes, la biologie structurale et chimique.

À titre de Directeur/Directrice scientifique et membre de l'équipe professorale, vous aurez l'occasion de contribuer à la promotion de l'excellence de l'IRIC et de votre faculté et département d'attache :

Par votre enseignement auprès des étudiants et par vos activités de recherche, vous assurerez le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous devrez :

- » Préparer le plan stratégique et la programmation scientifique de l'IRIC;
- » Superviser le recrutement des chercheurs principaux et les accompagner dans leur cheminement de carrière;
- » Coordonner le développement des grandes infrastructures de recherche et élaborer la politique d'utilisation de ces infrastructures;
- » Former les différents comités scientifiques et animer la vie scientifique de l'IRIC;
- » Superviser les affaires académiques de l'IRIC;
- » Participer à la préparation du budget;
- » Encadrer des étudiantes et étudiants de premier cycle et/ou des cycles supérieurs;
- » Participer aux activités académiques et para-académiques de l'université.

Pour réussir dans ce rôle, vous devez :

- » Détenir un Ph. D, un diplôme de médecine (M.D.) ou l'équivalent ;
- » Présenter un dossier de recherche exceptionnel et un excellent dossier de publication;
- » Avoir une expérience de leadership démontrée en milieu académique;
- » Démontrer un intérêt pour un mode de gestion collégial caractérisé par la capacité à dégager un consensus;
- » Savoir communiquer efficacement et motiver ses collaborateurs;
- » Être visionnaire tout en faisant preuve de pragmatisme;
- » Détenir une expérience d'enseignement et d'encadrement d'étudiants en milieu universitaire ;
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier doit comprendre un CV, une déclaration d'intérêts incluant un résumé de votre programme de recherche (n'excédant pas 3 pages) et de vos qualifications et de votre vision pour le développement d'un institut de recherche de pointe (n'excédant pas 2 pages) et être soumis à <https://academicjobsonline.org/ajob/20113> **pour le 15 janvier 2022**. La personne recrutée pourrait entrer en poste dès le début juin 2022.

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	IRIC 11-21/01
Période d'affichage	Jusqu'au 15 janvier 2022 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	À compter du 1 ^{er} juin 2022 ou selon les disponibilités des personnes choisies

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



Université 
de Montréal
et du monde.