

L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

## **Professeure ou professeur au rang d'adjoint, d'agrégé ou de titulaire en Neurocircuitrie de l'apprentissage et de la mémoire**

**Département de neurosciences, Faculté de médecine**

Le Département de neurosciences sollicite des candidatures de candidats à tous les niveaux de carrière qui s'intéressent à la neurocircuitrie reliée à l'apprentissage, au contrôle moteur et/ou à la mémoire. Le ou la candidate sera responsable de développer un programme de recherche indépendant, compétitif et original qui aborde des questions qui relient les domaines des neurosciences moléculaires, synaptiques et cellulaires, au domaine des neurosciences des systèmes et computationnelles. La priorité sera donnée aux chercheurs qui combinent habilement des outils optogénétiques (sondes et autres outils encodés génétiquement) pour cibler des types de cellules spécifiques, avec une variété de techniques d'imagerie cellulaire (eg. imagerie multiphotonique à grande échelle) et des enregistrements électrophysiologiques (multiélectrodes) chez des animaux lors de tâches comportementales. De plus, le ou la candidate retenue devrait favoriser le développement et l'implémentation de nouvelles techniques et technologies en neurosciences, telles que le ciblage viral ou génique de différents types de cellules et l'application de ces techniques dans divers modèles animaux grâce à des collaborations. Finalement, le ou la candidate utilisera des méthodes d'analyses sophistiquées, par exemples basées sur l'apprentissage machine et l'intelligence artificielle, sur de grands ensembles de données.

Le Département de neurosciences a été créé pour regrouper des équipes qui excellent dans le domaine des neurosciences et qui travaillent à la fois sur le campus de l'Université de Montréal et dans des centres de recherche hors campus, principalement du [CHUM](#) et du [CHU Sainte-Justine](#). Département hybride (sciences fondamentales et cliniques), il rassemble 142 experts en neurosciences fondamentales et cliniques (neurologie et neuropédiatrie) qui sont engagés dans divers programmes de formation et de recherche. Le département offre un enseignement intégré aux trois niveaux (baccalauréat, maîtrise et doctorat) en neurosciences et dirige la formation médicale en neurologie aux niveaux doctoral (MD) et postdoctoral (résidence). Le Département des neurosciences assure le développement des soins, de l'enseignement et de la recherche en neurosciences à la Faculté de médecine pour une meilleure compréhension des propriétés et des fonctions du système nerveux chez l'homme, tant normaux que pathologiques, par l'étude de modèles humains ou animaux pour améliorer les soins aux patients et à la population.

Veillez suivre le lien pour en savoir plus sur le [Département des neurosciences](#).

## **À titre de professeur, vous aurez l'occasion de contribuer à la promotion de l'excellence du Département de neurosciences et de la Faculté de médecine :**

Par votre enseignement auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- > Développer des plateformes de recherche innovantes en neurosciences et profiter d'infrastructures de pointe pour comprendre les bases neurobiologiques du comportement, notamment le contrôle moteur, de l'apprentissage et la mémoire;
- > Assumer un rôle de leadership dans la communauté, tant au Canada qu'à l'international ;
- > Aidez à tisser des liens entre la solide expertise en neurosciences cellulaires et des systèmes sur le campus. À ce titre, il ou elle devrait favoriser les collaborations entre les neuroscientifiques, les ingénieurs intéressés par le développement de nouvelles technologies biomédicales ([TransMedTech](#) et [Polytechnique](#)) et avec une forte communauté de chercheurs générant des données et d'experts en IA ([IVADO](#) et [Mila](#));
- > Jouer un rôle de leadership dans les regroupements et réseaux existants tels que CIRCA (Centre Interdisciplinaire de Recherche sur le Cerveau et l'Apprentissage de l'UdeM), dont le but est de faciliter la recherche interdisciplinaire sur l'apprentissage sur le campus de l'UdeM et UNIQUE (Union Neurosciences et Intelligence artificielle QUÉbec), un regroupement stratégique faisant le pont entre les neurosciences et l'IA ;
- > Enseigner au premier cycle et aux cycles supérieurs, superviser des étudiants diplômés et contribuer aux activités de l'établissement;
- > En se joignant à la Faculté de médecine du Département des neurosciences, le ou la candidate contribuera à notre mission de leadership en éducation et en recherche biomédicale, par un programme de recherche novateur et interdisciplinaire visant à relever les importants défis neurodéveloppementaux et neurologiques de la société.

### **Pour réussir dans ce rôle, vous devez :**

- > Avoir un doctorat, ou un diplôme équivalent complété;
- > Avoir une grande expérience en neurobiologie des systèmes ainsi qu'en neurobiologie cellulaire, synaptique et moléculaire;
- > Détenir un dossier de recherche qui inclut des publications importantes dans ces domaines
- > Avoir une expertise en transgénèse, en optogénétique, en analyse de réseaux neuronaux et en imagerie de l'activité neurale chez l'animal éveillé;
- > Avoir des aptitudes pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

### **Comment soumettre votre candidature**

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants:

- > Une lettre de motivation; pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : «je suis citoyen-ne/résident-e permanent-e du Canada» ou «je ne suis pas citoyen-ne/résident-e permanent-e du Canada»;
- > Un énoncé de recherche (environ trois pages);
- > Un curriculum vitæ;
- > Jusqu'à cinq publications incluant des travaux de recherche récents;
- > Trois lettres de recommandation

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent être transmis par courriel **avant le 1<sup>er</sup> avril 2023** à :

**Dr Alexandre Prat, Directeur**  
Département de Neurosciences  
Faculté de Médecine  
Courriel : [nancy.crete@umontreal.ca](mailto:nancy.crete@umontreal.ca)

### Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	MED 02-23/08
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 10 avril 2023 inclusivement
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	À compter du 1 <sup>er</sup> janvier 2024, négociable

### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



Université   
de Montréal  
et du monde.